



**Regulamin oceny pracy zawodowej nauczyciela
Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Starym Wiśniczu**

REGULAMIN OCENY PRACY ZAWODOWEJ NAUCZYCIELA

Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Starym Wiśniczu

Regulamin opracowano na podstawie:

1. Rozporządzenia MEN z 21 grudnia 2012 r. w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela, trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego;
2. Art. 6 ustawy z dn. 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. Nr 56 z 1997 r. poz. 357 tekst ujednolicony z późn. zm.);
3. Art. 4 Ustawy o systemie oświaty z 7.09.1991 r. (Dz.U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 i nr 106, poz. 496 tekst ujednolicony z późn. zm.);
4. Statutu Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Starym Wiśniczu.

§ 1

Praca nauczyciela z wyjątkiem nauczyciela stażysty podlega ocenie.

§ 2

1. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego
2. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:
 - a. samego nauczyciela,
 - b. organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
 - c. organu prowadzącego szkołę,
 - d. rady rodziców.
3. Oceny pracy nauczyciela dokonuje się w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, o którym mowa w paragrafie § 2, ust. 2.
4. Do okresu, o którym mowa w ust. 3 nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, trwającej dłużej niż miesiąc i okresów ferii wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego.
5. W przypadku dokonywania oceny z inicjatywy dyrektora szkoły, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego, rady rodziców, dyrektor szkoły powiadamia o tym na piśmie nauczyciela co najmniej na miesiąc przed dokonaniem oceny.

§ 3

Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

1. ocena wyróżniająca,



**Regulamin oceny pracy zawodowej nauczyciela
Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Starym Wiśniczu**

2. ocena dobra,
3. ocena negatywna.

§ 4

Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który na wniosek nauczyciela przy jej dokonywaniu może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego, właściwego doradcy metodycznego, a w przypadku braku takich możliwości - innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego. Opinie te powinny być wyrażone na piśmie.

§ 5

1. Dyrektor ustala ocenę pracy po zapoznaniu nauczyciela z pisemnym projektem, oraz po wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń.
2. Nauczyciel może zgłosić swoje uwagi na piśmie w ciągu 3 dni od daty zapoznania się z projektem oceny.
3. Od ustalonej oceny, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje:
 - a. nauczycielowi - prawo wniesienia odwołania za pośrednictwem dyrektora szkoły do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą,
 - b. nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły - prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny jego pracy do organu, który, tę ocenę ustalił.
4. Organ, o którym mowa w § 5 pkt 3, powołuje w celu rozpatrzenia odwołania lub wniosku nauczyciela zespół oceniający. Od oceny dokonanej przez zespół oceniający nie przysługuje odwołanie.
5. Dyrektor doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy, a jej odpis włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 6

Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także fakt odmowy wykonania przez nauczyciela polecenia służbowego, gdy odmowa ta wynika z uzasadnionego przekonania nauczyciela, iż wydane polecenie było sprzeczne z dobrem wychowania dziecka, albo dobrem publicznym.

§ 7

1. Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela uwzględniając w szczególności następujące kryteria:
 - a. poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prawidłowość realizacji innych zadań zawodowych wynikających ze statutu szkoły, kulturę i poprawność języka, pobudzanie inicjatywy uczniów, osiąganie odpowiedniej dyscypliny uczniów na zajęciach,
 - b. zaangażowanie zawodowe nauczyciela (prowadzenie pozalekcyjnej działalności szkoły, aktywny udział w pracach zespołów nauczycielskich, podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i



**Regulamin oceny pracy zawodowej nauczyciela
Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Starym Wiśniczu**

- opieki, zainteresowanie uczniem i jego środowiskiem, współpraca z rodzicami),
- c. aktywność nauczyciela w konsekwentnym doskonaleniu zawodowym,
- d. działania nauczyciela w zakresie wspomagania wszechstronnego rozwoju ucznia, z uwzględnieniem jego możliwości i potrzeb,
- e. przestrzeganie porządku pracy (punktualność, pełne wykorzystanie czasu lekcji, właściwe prowadzenie dokumentacji).

§ 8

Zakres oceny pracy nauczyciela

Przedmiotem oceny jest sposób realizacji poniższych zadań i uzyskane efekty.

1. Zadania w zakresie kształcenia uczniów:

- a. prawidłowy tzn. zgodny z zasadami pedagogiki i psychologii przebieg procesu dydaktycznego;
- b. merytoryczne przygotowanie nauczyciela do prowadzenia zajęć;
- c. doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej;
- d. indywidualizowanie procesu kształcenia;
- e. umiejętne odwoływanie się do wiedzy uczniów;
- f. udzielanie pomocy uczniom w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych;
- g. udzielanie pomocy w rozwijaniu uzdolnień, zainteresowań uczniów, a w szczególności pomoc w przygotowaniu się do udziału w olimpiadach i konkursach przedmiotowych;
- h. systematyczność i różnorodność form oceniania umiejętności uczniów z uwzględnieniem jawności;
- i. obiektywności i uzasadnienie oceny;
- j. prowadzenie zajęć pozalekcyjnych;
- k. zaangażowanie w pracę na rzecz uczniów, otwartość na ich potrzeby.

2. Zadania w zakresie wychowania i opieki nad uczniami:

- a. znajomość indywidualnego i zespołu klasowego poprzez prawidłowe rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia;
- b. otoczenie indywidualną opieką każdego ucznia w celu zapewnienia mu warunków rozwoju, umożliwienia zdobywania wiedzy, przygotowanie do życia w rodzinie i społeczeństwie;
- c. pełnienie obowiązku wychowawcy klasy i współpraca z rodzicami uczniów;
- d. współpraca z dyrektorem i wicedyrektorem szkoły;
- e. współpraca z pedagogiem, służbą zdrowia, poradnią psychologiczno-pedagogiczną itp.;
- f. kształtowanie poprawnych zachowań uczniów w szkole i poza nią;
- g. planowanie i organizowanie z rodzicami i uczniami okolicznościowych imprez klasowych, wycieczek itp.;
- h. koordynowanie działań wychowawczych z nauczycielami uczącymi w klasie;
- i. sprawiedliwe stosowanie nagród i kar;
- j. kontakty i poradnictwo dla rodziców (indywidualne rozmowy, wywiady, włączanie rodziców w życie klasy i szkoły);



**Regulamin oceny pracy zawodowej nauczyciela
Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Starym Wiśniczu**

k. odpowiedzialność za życie, zdrowie i bezpieczeństwo uczniów podczas zajęć szkolnych, przerw w tych zajęciach, podczas zajęć nadobowiązkowych, wyjść poza szkołę, wyjazdów itp.;

l. systematyczna kontrola obecności uczniów na zajęciach;

m. dbałość o higienę pracy umysłowej ucznia (punktualne rozpoczynanie i kończenie zajęć);

n. równomierne rozkładanie materiału do powtórzeń, nieobciążanie pracą w czasie ferii i przerw świątecznych;

o. otoczenie opieką dzieci z rodzin zagrożonych patologią.

3. Zadania w zakresie organizacji pracy i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły:

a. obowiązkowe i efektywne uczestnictwo w posiedzeniach rady pedagogicznej;

b. praca w zespołach i komisjach nauczycieli;

c. opieka nad samorządem i innymi organizacjami uczniowskimi;

d. współpraca z radą rodziców;

e. udział w przygotowaniu imprez wynikających z planu pracy szkoły;

f. realizacja czynności dodatkowych zleconych przez przełożonych lub podjętych z własnej inicjatywy;

g. organizacja własnego warsztatu pracy;

h. prawidłowe prowadzenie dokumentacji;

i. dbałość o pomoce dydaktyczne i sprzęt szkolny;

j. wzbogacenie bazy szkoły;

k. pozyskiwanie sponsorów i osób przychylnych szkole;

l. godne reprezentowanie szkoły w środowisku;

m. rzetelne wykonywanie poleceń dyrekcji szkoły.

§ 9

Kryteria oceny pracy nauczyciela.

1. Kryteria przyjęte dla oceny dobrej mają charakter kryteriów wyjściowych dla innych ocen.

2. **Ocena dobrą** otrzymuje nauczyciel, który ogólnie dobrze realizuje wszystkie zadania nauczyciela zawarte

w § 3 p.3, a w szczególności:

a. uzyskuje dobre i bardzo dobre wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zna i prawidłowo dobiera metody pracy, dobrze przygotowuje się do lekcji i innych zajęć, rzetelnie wykonuje swoje obowiązki, prowadzi zajęcia pozalekcyjne, pełni dyżury w czasie przerw oraz podczas imprez klasowych i szkolnych itp.;

b. jest taktowny, tolerancyjny, sprawiedliwy, potrafi łagodzić i zapobiegać konfliktom z uczniami. Jest jednocześnie konsekwentny w swoich działaniach;

c. indywidualizuje proces nauczania i wymagania względem uczniów oraz systematycznie ocenia wyniki pracy ucznia;

d. dba o swój warsztat pracy i wzbogaca go;

e. jako wychowawca klasy współpracuje z uczniami i ich rodzicami kształtując pedagogicznie pożądane stosunki międzyludzkie;



**Regulamin oceny pracy zawodowej nauczyciela
Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Starym Wiśniczu**

- f. pracuje bezpiecznie, potrafi przewidzieć i wyeliminować niebezpieczeństwo zagrażające uczniom (fizycznie, moralnie itp.);
- g. dąży do podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych uczestnicząc w zorganizowanych formach doskonalenia;
- h. respektuje zlecenia, wykonuje polecenia dyrektora dotyczące dyscypliny pracy, prowadzenia dokumentacji, terminowego wykonywania zadań i zarządzeń, zachowuje się w sposób kulturalny w stosunku do uczniów, ich rodziców i przełożonych;
- i. pobudza inicjatywy uczniów;
- j. dba o zachowanie odpowiedniej dyscypliny uczniów na zajęciach;
- k. wykazuje się postawą etyczną i kulturalną osobistą nie budząc zastrzeżeń;
- l. dba o dobry wizerunek szkoły w środowisku.

3. Ocenę wyróżniającą otrzymuje nauczyciel, który spełnia kryteria oceny dobrej oraz trwale wyróżnia się osiągnięciem większości spośród poniższych wymagań:

- a. wysokie wyniki dydaktyczne uzyskiwane przez jego uczniów ustalone na podstawie badań wiedzy i umiejętności uczniów;
- b. doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych lub artystycznych w olimpiadach, konkursach, rozgrywkach, koncertach, turniejach itp.);
- c. wysokie efekty wychowawcze niezależnie od predyspozycji powierzonego zespołu uczniowskiego;
- d. ukończenie studiów podyplomowych;
- f. zaprojektowanie i wykonanie prototypów środków i urządzeń dydaktycznych własnego pomysłu;
- g. poświęcenie uczniom (w szkole) dodatkowego czasu, organizowanie imprez o dużych walorach dydaktycznych i wychowawczych, wystawy, organizowanie wycieczek, opieka nad różnymi projektami uczniowskimi (gazeta szkolna, grupa teatralna, LOK, itp.);
- h. wzorowe wywiązanie się z dodatkowych zadań zleconych przez dyrektora szkoły;
- i. opracowanie i wdrażanie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich; lub nowatorskich rozwiązań metodycznych;
- j. organizowanie w sposób nowatorski i niezwykle efektywny współpracy z rodzicami;
- k. pozyskiwanie, przez swoje działania i kontakty, sponsorów świadczących pomoc na rzecz szkoły;
- l. doskonalenie własnych umiejętności dydaktycznych i podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej poprzez stałe uczestnictwo w licznych formach doskonalenia zawodowego;
- m. indywidualizowanie procesu kształcenia;
- n. umiejętne odwoływanie się do wiedzy uczniów;
- o. udzielenie pomocy uczniom w przezwyciężeniu niepowodzeń szkolnych;
- p. udzielanie pomocy w rozwijaniu uzdolnień i zainteresowań uczniów, a w szczególności pomoc w przygotowaniu się do udziału w olimpiadach i konkursach przedmiotowych;
- r. systematyczność i różnorodność form oceniania umiejętności z uwzględnieniem jawności, obiektywności i uzasadnienia oceny;
- s. prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.

4. Ocenę negatywną otrzymuje nauczyciel, który:

- a. nie osiąga zadowalających wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań wiedzy i umiejętności uczniów;



**Regulamin oceny pracy zawodowej nauczyciela
Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Starym Wiśniczu**

- b. nie przygotowuje się do zajęć, nie stosuje dostępnych środków dydaktycznych (werbalizm), przejawia brak zainteresowania swoim warsztatem pracy itp.;
- c. sporadycznie uczestniczy w formach doskonalenia zawodowego;
- d. nie uwzględnia zaleceń pohospitacyjnych;
- e. nie wywiązuje się z zadań ustalonych w zakresie obowiązków, szczególnie gdy spóźnia się na zajęcia lub wcześniej je kończy, nie odbywa dyżurów i innych prac o charakterze nadzoru i opieki nad uczniami;
- f. swoją postawą naraża na niebezpieczeństwo (fizyczne, moralne i inne) uczniów;
- g. nie zwraca uwagi na zagrożenia bezpieczeństwa uczniów;
- h. nie reaguje na negatywne postawy i zachowania uczniów;
 - i. nie współpracuje z rodzicami – powtarzające się i uzasadnione skargi rodziców na jego postawę i metody pracy;
 - j. zachowuje się niezgodnie z zasadami etyki, tolerancji, kultury i współżycia społecznego;
- k. dopuszcza się manipulowania uczniami;
- l. swoją postawą przedstawia szkołę w środowisku w niekorzystnym świetle;
- m. nie wykonuje poleceń dyrekcji szkoły, bądź wykonuje je nieterminowo;
- n. opuszcza posiedzenia rady pedagogicznej.

§ 8

Regulamin zatwierdzono na zebraniu Rady Pedagogicznej dniar.

Regulamin oceny pracy nauczyciela wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia.