



Zasady rekrutacji i udziału uczestników Projektu

„W drodze ku lepszej przyszłości szczecińskich szkół zawodowych – etap I”

Nazwa Realizatora:

Zespół Szkół Rzemieślniczych w Szczecinie

§1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Zasady zostały opracowane zgodnie z Regulaminem rekrutacji i udziału uczestników Projektu „W drodze ku lepszej przyszłości szczecińskich szkół zawodowych – etap I” o nr FEPZ.06.10-IP.01-0007/24 realizowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS – Program Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego na lata 2021-2027 (FEPZ 2021-2027), Priorytet 6 - Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego, Działanie 6.10. Edukacja zawodowa (ZIT), nabór FEPZ.06.10-IP.01-001/23.
2. Realizator Projektu jest jednym z Realizatorów projektu wskazanego w ustępie 1.
3. Beneficjentem Projektu jest Gmina Miasto Szczecin, a jednostką odpowiedzialną jest Wydział Oświaty Urzędu Miasta Szczecin.
3. Zasady stanowią uszczegółowienie Regulaminu wskazanego w ust. 1.
4. Zasady nie mogą być sprzeczne z Regulaminem wskazanym w ust. 1.
5. Biuro Projektu – Główne Biuro Projektu: Urząd Miasta Szczecin, Wydział Oświaty, Szczecin, pl. Armii Krajowej 1.
6. Biuro Projektu w siedzibie Realizatora: Zespół Szkół Rzemieślniczych, sekretariat, Szczecin, ul. Chmielewskiego 19.
7. Komisja rekrutacyjna została powołana zarządzeniem nr. 12-2024/2025 z dnia 24.01.2025r Dyrektora Zespołu Szkół Rzemieślniczych w Szczecinie.

§2

ZASADY REKRUTACJI

1. Terminy rekrutacji będą ogłaszane na stronie internetowej Realizatora: zsrz.szczecin.pl Rekrutacja może być prowadzona przez cały czas realizacji projektu zgodnie z ustalonym harmonogramem realizacji poszczególnych zadań w ramach projektu.



2. Kryteria formalne są zgodne z Regulaminem, o którym mowa w §1 ust.1. i dotyczą uczniów i nauczycieli Realizatora: Zespół Szkół Rzemieślniczych w Szczecinie (nazwa szkoły)

3. Kryteria wyboru uczestników projektu:

- 1) nauka zawodu, w przypadku szkolenia skierowanego dla uczniów w danym zawodzie – warunek konieczny,
- 2) uczeń/uczennica z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności (1 pkt.),
- 3) uczeń/uczennica o specjalnych potrzebach edukacyjno-rozwojowych (1 pkt.),
- 4) uczeń/uczennica z rodziny o niskim statusie społeczno-ekonomicznym (1 pkt.),
- 5) preferencje dla chłopców uczących się w zawodzie fryzjer (1 pkt.),
- 6) preferencje dla dziewczyn uczących się w zawodach z branży mechanicznej (mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik pojazdów samochodowych, ślusarz – 1 pkt.),
- 7) czas dostarczenia wymaganych dokumentów zgłoszeniowych.

4. Dokumenty rekrutacyjne są dostępne w sekretariacie Zespołu Szkół Rzemieślniczych w Szczecinie, ul. Chmielewskiego 19 oraz na stronie szkoły zsrz.szczecin.pl

5. Miejsce i sposób składania dokumentów rekrutacyjnych: wypełnione dokumenty należy złożyć w sekretariacie Zespołu Szkół Rzemieślniczych w Szczecinie, ul. Chmielewskiego 19.

6. Osoby zakwalifikowane zostaną poinformowane o wyniku rekrutacji poprzez ogłoszenie na stronie internetowej Realizatora.

7. Odwołania od wyników rekrutacji należy składać do Komisji Rekrutacyjnej w formie pisemnej w sekretariacie Zespołu Szkół Rzemieślniczych w Szczecinie, ul. Chmielewskiego 19.

§3

WSPARCIE KIEROWANE DO UCZNIÓW

1. Doradztwo zawodowe (indywidualne - forma obowiązkowa) dla 116 uczniów w wymiarze 3 godzin/uczestnika.
2. Staż zawodowy dla 25 uczniów w zawodzie kucharz w wymiarze 150 godzin (forma obowiązkowa).
3. Szkolenie „Podstawy trychologii w salonie fryzjerskim” (20 godzin) wraz z egzaminem sprawdzającym dla 24 uczniów w zawodzie fryzjer.
4. Szkolenie „Barbering” (40 godzin) wraz z egzaminem sprawdzającym dla 24 uczniów w zawodzie fryzjer.
5. Szkolenie „Stylizacja paznokci” (20 godzin) wraz z egzaminem sprawdzającym dla 24 uczniów w zawodzie fryzjer.
6. Szkolenie „Właściwości chemiczne preparatów fryzjerskich” (10 godzin) dla 24 uczniów w zawodzie fryzjer.



7. Kurs „Prawo jazdy kat. B” wraz z egzaminem na prawo jazdy kat. B dla 42 uczniów w zawodzie mechanik pojazdów samochodowych i elektromechanik pojazdów samochodowych.
8. Szkolenie „Zjawiska fizyczne w motoryzacji” (10 godzin) dla 42 uczniów w zawodzie mechanik pojazdów samochodowych i elektromechanik pojazdów samochodowych.
9. Szkolenie „Barista” (32 godziny) wraz z egzaminem sprawdzającym dla 40 uczniów w zawodzie kucharz i cukiernik.
10. Szkolenie „Technologie eventowe” (40 godzin) wraz z egzaminem sprawdzającym dla 40 uczniów w zawodzie kucharz i cukiernik.
11. Szkolenie „Kelner” (32 godziny) wraz z egzaminem sprawdzającym dla 40 uczniów w zawodzie kucharz i cukiernik.
12. Szkolenie „Zjawiska chemiczne w gastronomii” (10 godzin) dla 40 uczniów w zawodzie kucharz i cukiernik.
13. Szkolenie „Modelowanie i wydruk 3D” (10 godzin) dla 116 uczniów uczestniczących w projekcie.
14. Szkolenie „Język angielski zawodowy” (15 godzin) dla 116 uczniów uczestniczących w projekcie.
15. Szkolenie „Mała firma w mediach społecznościowych” (20 godzin) dla 116 uczniów uczestniczących w projekcie.

§4

WSPARCIE KIEROWANE DO NAUCZYCIELI

1. Szkolenie „Rysunek techniczny, komputerowy” dla 4 nauczycieli.
2. Szkolenie „Obsługa drukarek skanera 3D” dla 7 nauczycieli.
3. Szkolenie „Technologia Hair Toxx” dla 8 nauczycieli.
4. Szkolenie „Nowe technologie trychologiczne” dla 1 nauczyciela.
5. Szkolenie „Technologie zagęszczania i przedłużania włosów” dla 8 nauczycieli.

§5

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Każda osoba składająca dokumenty rekrutacyjne zobowiązana jest zapoznać się z niniejszymi Zasadami i Regulaminem rekrutacji i udziału uczestników Projektu „W drodze ku lepszej przyszłości szczecińskich szkół zawodowych – etap I” i zaakceptować jego postanowienia w przyjętym brzmieniu.
2. Bieżące informacje o rekrutacji publikowane są na stronie internetowej Realizatora Projektu.
3. Realizator Projektu zapewnia, że na wszystkich etapach projektu, w tym na etapie rekrutacji będzie przestrzegał zasady równości szans i niedyskryminacji ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania,



poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. Rekrutacja przebiegać musi zgodnie z wartościami Karty Praw Podstawowych UE.

4. Rekrutacja ma charakter zamknięty i ograniczony do uczniów i nauczycieli szkoły.

5. Zakwalifikowanie ucznia lub nauczyciela do projektu jest potwierdzone w protokole Komisji Rekrutacyjnej.

Szczecin, dnia.....

Komisja Rekrutacyjna w składzie:

1/

2/

3/

Zatwierdzam Zasady rekrutacji

Dyrektor

Załączniki:

1. Karta oceny formularza nauczyciel
2. Karta oceny formularza uczniów
3. Protokół z rekrutacji nauczycieli
4. Protokół z rekrutacji uczniów