

ČL.3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platný predpis / §152 ZP/ na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,30 eur.
2. Zamestnávateľ poskytuje svojim zamestnancom obed, alebo občerstvenie pri príležitosti Dňa učiteľov, koniec školského a kalendárneho roka v sume do 500 eur.

Sociálna výpomoc nenávratná

Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytuje jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine.

1. Pri úmrtí rodinného príslušníka (rodič, prarodič, dieťa, vnuka/ vnučka, súrodenec, manžel/manželka) žijúcej v domácnosti zamestnanca. Ďalej deti, ktoré sú telesne, zmyslovo, alebo mentálne postihnuté, druh, družka ak žije v spoločnej domácnosti v sume 50 euro.
2. Pri práceneschopnosti viac ako 2 mesiace, sa vypláti jednorazová čiastka 50 euro. Vyplatenie čiastky je podmienené písomnou žiadosťou zamestnanca.

Dary

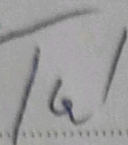
Zo SF zamestnávateľ poskytne zamestnancom dar po preukázaní nároku:

- Pri odchode zamestnanca počas kalendárneho roka dostane zamestnanec finančné vyrovnanie pri ukončení pracovného pomeru /vo výplate/. Zamestnanec, ktorý je v skúšobnej dobe a počas trvania skúšobnej doby odíde, je prepustený, nemá nárok na vyplatenie tejto sumy. Zamestnanec, ktorý je zamestnaný u zamestnávateľa na čiastočný úväzok sa vypláti suma percentuálnom podiele v akom je jeho pracovný úväzok.
- Zamestnanec obdrží darček ku koncu kalendárneho roka v sume určenej po dohode so zamestnávateľom a predsedom ZO OZ, alebo vianočnú poukážku. Prípadne ich kombináciu podľa aktuálneho zostatku na účte sociálneho fondu.
Vianočná poukážka: 5 euro na mesiac pri plnom pracovnom úväzku (príspevok sa kráti výšky pracovného úväzku) - podľa počtu odpracovaných mesiacov (len za obdobie, keď zamestnanec odvádza do sociálneho fondu, tj. odpočítava sa doba práceneschopnosti a ošetrovného člena rodiny).
- Pri odchode do dôchodku sa vypláti zamestnancovi jednorazový príspevok v sume 50euro.
- Pri dovŕšení 50-teho roka života sa vypláti zamestnancovi jednorazový príspevok 50euro.

- Pri dovršení 60-teho roka života sa vyplati zamestnancovi jednorazový príspevok 50euro.

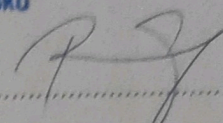
Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 21.9.2023 ich účinnosť končí 31.12.2023

Materská škola
ul. Dr. Š. Heska 921
Kúty



Riaditeľka školy

73-1018-205
Základná organizácia
OZ PŠaV na Slovensku
MŠ KÚTY



Predseda ZO OZ PŠaV