

Kolektívna dohoda na rok 2016

uzatvorená medzi zmluvnými stranami:

**Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva
a vedy na Slovensku pri Strednej odbornej škole potravinárskej,
Cabajská 6, Nitra č.org. 73-2105-004 zastúpenou
Mgr. Kvetoslavou Gabčovou,
predsedníčkou odborovej organizácie**

a

**Strednou odbornou školou potravinárskou, Cabajská 6, Nitra, IČO
17054222 zastúpenou
Ing. Katarínou Čurillovou,
riaditeľkou SOŠP**

Článok 5

Archivovanie kolektívnej zmluvy

Zmluvné strany archivujú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej platnosti a účinnosti.

Článok 6

Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní KZ túto v 4 rovnopisoch doručiť predsedovi odborovej organizácie v lehote 10 dní od jej podpísania.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Celkovú sumu členských príspevkov zamestnávateľ poukáže na účet oznámený odborovou organizáciou .
3. Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia. Termín stretnutia zamestnancov dohodne predseda odborovej organizácie s riaditeľom školy. Z oboznámenia sa vyhotoví zápisnica, ktorej prílohou bude prezenčná listina oboznámených zamestnancov.

Článok 7

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy

1. V zmysle § 45 ods. 5 ZP je dohodnutá dĺžka skúšobnej doby pre všetkých zamestnancov školy maximálne 3 mesiace.
2. Skúšobná doba podľa § 45 ods. 6 ZP sa predlžuje o čas prekážok v práci na strane zamestnanca.
3. V čase prázdnin, alebo v čase keď je prevádzka školy, alebo školského zariadenia prerušená, riaditeľka môže poskytnúť pedagogickým pracovníkom voľno na ďalšie vzdelávanie mimo pracoviska vo výške 5 dní ročne v zmysle zákona § 100 a § 101 ZP, s tým, že sa za prácu, ktorú posúdi zástupca riaditeľky pred zadaním práce aj po ukončení práce. Za prácu v popoludňajších hodinách (po vyučovaní) ako je ZRPŠ riaditeľka poskytne pedagogickým pracovníkom náhradné voľno (za 3 ZRPŠ 1 deň náhradného voľna)

Článok 8

Príplatky, odmeny

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku (§20 ods. 1 písmeno c/ OVZ) v závislosti od dĺžky trvania pracovného pomeru zamestnanca u zamestnávateľa:

zamestnávateľ povinný vyhovieť. Zamestnancovi potom platí odstupné okrem hore uvedeného takto:

- najmenej vo výške 1 priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako 2 roky
- najmenej vo výške 2 priemerných mesačných zárobkov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov
- najmenej vo výške 3 priemerných mesačných zárobkov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov
- najmenej vo výške 4 priemerných mesačných zárobkov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov
- najmenej vo výške 5 priemerných mesačných zárobkov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 20 rokov

Článok 11 **Odchodné**

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa odstupné nad ustanovený rozsah podľa §76 a Zákonníka práce odchodné nasledovne:

Ak v SOŠ odpracoval :

- a) do 10 rokov 1 x mesačný zárobok (zo zákona)
- b) od 10-20 rokov zamestnávateľ poskytne (1+1) mesačné zárobky (1x priemerný mesačný zárobok zo zákona a 1x priemerný mesačný zárobok nad rozsah ponúkaný zákonom)
- d) nad 20 rokov zamestnávateľ poskytne (1+2) mesačné zárobky (1x priemerný mesačný zárobok zo zákona a 2krát mesačný zárobok nad rozsah ponúkaný zákonom)

Zamestnanec o poskytnutie odchodného musí požiadať do 10 dní po skončení pracovného pomeru.

Článok 12 **Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe**

Zamestnancovi, ktorý vykonáva pracovnú činnosť vrátnik - dozorca, upratovačka, údržbár -školník, zamestnávateľ určí tarifný plat podľa základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3 k zákonu „OVZ" v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Článok 13 **Pracovný čas**

1. V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok zamestnávania sa v zmysle § 85 ods. 8 ZP u zamestnávateľa v roku 2016 ustanovuje pracovný čas zamestnanca na 37,5 hodiny týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke, sa ustanovuje

Článok 16

Obdobie sociálneho zmieru a jeho prerušenie

1. Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ, ako obdobie sociálneho zmieru s výnimkou, ak dôjde k postupu podľa článku 4 ods. 1 tejto KZ.
2. V prípade porušenia sociálneho zmieru postupom uvedeným v článku 4 ods. 1 KZ, môžu zmluvné strany použiť aj krajné prostriedky na riešenie kolektívneho sporu, t.j. štrajk a výluky, pri splnení zákonných podmienok stanovených v zák. č. 2/1991 o kolektívnom vyjednávaní a podmienok uvedených v tejto časti KZ.
3. Právo zamestnancov na štrajk, zaručené Článkom 37 ods. 4 Ústavy Slovenskej republiky a Listinou základných práv a slobôd tým nie je ustanoveniami predchádzajúcich odsekov, ani ničím iným obmedzené a zmluvné strany sa ho zaväzujú nespochybňovať.

Článok 17

Riešenie individuálnych nárokov zamestnancov a vybavovanie ich sťažností

1. Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávnych vzťahov a z tejto kolektívnej zmluvy prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde, bez jeho obmedzovania v právach a povinnostiach v porovnaní s ostatnými zamestnancami.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, v súlade so všeobecne záväznými predpismi. Za tým účelom sa zaväzujú upraviť podrobnejšie postupy riešenia sťažností zamestnancov v smernici tak, aby každá sťažnosť bola prešetrená a výsledok oznámený zamestnancovi bez zbytočného odkladu (§ 13 ods.4 ZP).

Článok 18

Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie

Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborovej organizácie, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Za splnenie povinností vyplývajúcej z § 240 ods.3 ZP, sa zamestnávateľ zaväzuje na dobu existencie odborovej organizácie poskytnúť:

- a) priestory na prácu výboru OZ a schôdzkovú činnosť odborovej organizácie
- b) umožní využívať linku za účelom telefonického spojenia, faxového spojenia alebo počítačového spojenia na odosielanie správ e-mailom.
- c) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce, o kolektívnom vyjednávaní, o pracovnoprávnych otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov
- d) predseda ZOOZ má možnosť za práce v OZ čerpať 1 deň náhradného voľna počas školského roku

- nariadenia práce v dňoch pracovného pokoja (§ 94 ods.2 ZP)
- organizáciu práce v noci (§ 98 ods.6 ZP)
- dočasné prerušenie výkonu práce (§ 141a ZP)
- opatrenia zamerané na starostlivosť o zamestnancov, ich vzdelávanie, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie (§153 ZP)
- opatrenia na utváranie podmienok na zamestnávanie zamestnancov so zmenenou pracovnou schopnosťou (§ 159 ods.4 ZP)
- požadovanú náhradu škody a obsah dohody na jej náhradu od zamestnanca, ak presahuje sumu 33,19 € (§ 191 ods.4 ZP)
- rozsah zodpovednosti zamestnávateľa za škodu zamestnancovi a jej náhrady pri pracovnom úraze alebo chorobe z povolania (§ 198 ods.2 ZP)
- rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo v zmluvných podmienkach (§ 237 ods.2 písm. c/ ZP)
- organizačné zmeny, za ktoré sa považujú obmedzenie alebo zastavenie činnosti zamestnávateľa alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy zamestnávateľa (§ 237 ods.2 písm. d/ ZP)
- opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia zamestnancov (237 ods.2 písm. e/ ZP)

umožniť odborovej organizácii vykonávanie kontrolnej činnosti v oblasti dodržiavania pracovnoprávných predpisov, vyplývajúcich z tejto kolektívnej zmluvy a za tým účelom jej poskytovať potrebné informácie, konzultácie a doklady (§ 237 ods.2 a § 239 ZP).

Článok 20

Záväzky odborovej organizácie

Odborová organizácia sa zaväzuje po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny zmier so zamestnávateľom v zmysle 51. 16 ods. 1 tejto KZ.

Odborová organizácia sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o situácii vedúcej k porušeniu sociálneho zmiernosti z jej strany a zo strany zamestnancov.

Odborová organizácia sa zaväzuje prizývať na zasadnutia svojich najvyšších orgánov zástupcu zamestnávateľa za účelom hodnotenia plnenia záväzkov z kolektívnej zmluvy.

Článok 21

Starostlivosť o kvalifikáciu

1) Zamestnávateľ sa zaväzuje starať sa o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov v dôsledku zvyšovania kariérneho rastu a dbať na to, aby zamestnanci boli zamestnávaní prácami zodpovedajúcimi dosiahnutej kvalifikácii.

2) Zamestnávateľ pre zabezpečovanie rekvalifikácie bude vytvárať pracovné a hmotné podmienky v zmysle zákona o zamestnanosti v súlade s potrebami školy a školského zariadenia prostredníctvom úradu práce.

Článok 23

Kontrola odborových orgánov v oblasti BOZP

Odborová organizácia sa zaväzuje vykonávať kontrolu nad stavom BOZP u zamestnávateľa.

Odborová organizácia v záujme toho bude v súlade s § 149 ZP:

- a) kontrolovať ako zamestnávateľ plní svoje povinnosti v starostlivosti o BOZP a či sústavne vytvára podmienky bezpečnej a zdravotne neškodnej práce, pravidelne preverovať pracovisko a zariadenie zamestnávateľa pre zamestnancov, kontrolovať hospodárenie zamestnávateľa s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami
- b) kontrolovať, či zamestnávateľ riadne vyšetruje príčiny pracovných úrazov, zúčastňovať sa zisťovaní príčin pracovných úrazov a chorôb z povolania
- c) požadovať od zamestnávateľa odstránenie nedostatkov v prevádzke na strojoch a zariadeniach
- d) upozorňovať zamestnávateľa na prácu nadčas a nočnú prácu, ktorá by ohrozovala bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov
- e) zúčastňovať sa na rokovaníach o otázkach BOZP

Zamestnávateľ sa zaväzuje v spolupráci s odborovou organizáciou zhodnotiť minimálne: jedenkrát za rok rozbor pracovnej neschopnosti, úrazovosti a úrovne BOZP, vrátane návrhov v opatrení smerujúcich k zlepšeniu stavu jedenkrát za rok rozsah a podmienky poskytovania osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade s nariadením vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov podľa interného predpisu.

Článok 24

Stravovanie

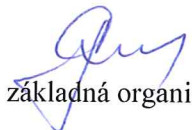
1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy.
2. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie podľa §152,ods. 3 ZP v sume 55% ceny jedla.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie zamestnancom aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume zodpovedajúcej podľa osobitného predpisu. Doklad o určení príspevku tvorí prílohu KZ.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť stravovanie formou stravovacích poukazov v čase prázdnin, hlavných prázdnin a dní, kedy výdajňa stravy (dodávateľ) nezabezpečí stravovanie zamestnancov vydaním hlavného jedla v školskej jedálni.
5. V zmysle Vyhlášky č.366/2007 zamestnávateľ do stravovacej komisie menuje aj zástupcu zamestnancov školy.


Článok 26

Závěrečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1. januára 2016 do 31. decembra 2016. Platnosť nadobúda dňom podpisu zmluvnými stranami.
2. Návrhy zmien a dodatkov KZ môže podať ktorákoľvek zo zmluvných strán písomnou formou. Zmluvné strany sa zaväzujú začať rokovanie o písomnom návrhu do 15 dní od jeho obdržania druhou stranou.
3. Kontrola plnenia záväzkov KZ sa bude vykonávať raz ročne a bude predložená na rokovanie členskej schôdze ZO.
4. Táto KZ bola podpísaná v štyroch exemplároch, z ktorých každá strana dostane po dvoch exemplároch.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto KZ prečítali, súhlasia s jej obsahom, a preto ju na znak toho podpisujú

V Nitre dňa 4.1. 2016


základná organizácia
Mgr. Kvetoslava Gabčová


štatutárny zástupca zamestnávateľ
Ing. Katarína Čurillová