

Tvorba fondu, výška fondu, použitie fondu a podmienky a poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a odborovej organizácii

Čl.1

Všeobecné ustanovenia

/1/ V tejto prílohe sa upravuje podrobnejšie tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 (ďalej len "SF") v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.

Príspevok zo SF sa môže poskytnúť odborovej organizácii v súlade s čl.27 tejto KZ, zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použitia SF.

/2/ V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

/3/ Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

/4/ Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú:2656788020/1100

/5/ Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.

/6/ Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii na jej účet v Tatra banke č. účtu 2656788020 príspevok z fondu na úhradu nákladov odborovej organizácie vynaložených na spracovanie analýz a expertíz alebo iných služieb nevyhnutných na realizáciu kolektívneho vyjednávania v sume rovnajúcej sa 0 € zo súhrnu funkčných plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Ak sa prostriedky podľa predchádzajúcej vety v bežnom roku nevyčerpajú v dohodnutej sume, nevyčerpaná časť týchto prostriedkov môže byť použitá v nasledujúcom roku.

/7/ Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.

/8/ Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Katarína Koporcová , predseda odborovej organizácie, Mirka Kulstrunková (PaM) a Silvia Cenka (účtovníčka).

Hospodárenie SF za rok 2023

Zostatok z roku 2022	1355,05 €
Povinný prídel 12/2022	1541,62 €
Povinný prídel 01 – 12/2023	20 601,11 €
Spolu	23 497,78 €

Čerpanie SF 2023

Príspevok na stravu (01 – 11/2023)	11 690,00 €
Regenerácia zamestnancov + odvody	0 €
Pitný režim	660,24 €
Jubileum + odvody	50,00 €
Školenie Kežmarské Žľaby	60,00 €
Spoločenská činnosť	740,40 €
Spolu	13 200,64 €

Zostatok 2023 **10 297,14 €**

Čl.2.**Rozpočet sociálneho fondu na rok 2024****/1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2024**

	0	
a/ prídel podľa §3 odst.1b	0,25 %	spolu: 21 630,00 €
b/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov		10 297,14 €
c/ splátky návratných sociálnych výpomocí		0 €
d/ náhodné príjmy		0 €
Spolu		31 927,14 €

/2/ Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2024

a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osob. predpisom	12 000 €
b/ odchodné pri prvom odchode do dôchodku	500 €
c/ regenerácia pracovnej sily	11000 €
e/ exkurzno-vzdelávacie zájazdy	120 €
f/ spoločenská činnosť	1000 €
g/ pitný režim	507,14 €
h/ sociálna výpomoc	500 €
i/ regenerácia pracovnej sily (doplatok za rok 2023)	6300 €
Spolu	31 927,14 €

Čl. 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok vo výške **1,00 €**.

Sociálna výpomoc nenávratná

/1/ Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne jednorázovú sociálnu výpomoc zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácii v rodine:

1. Pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, ak sa ich deti sústavne pripravujú na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov, do sumy 100 €)

Zamestnanec si pri nároku na príspevok zo SF, musí podať písomnú žiadosť zamestnávateľovi.

3. Pri úmrtí dieťaťa podľa individuálneho posúdenia situácie v rodine,

Zamestnanec si pri nároku na príspevok zo SF, musí podať písomnú žiadosť zamestnávateľovi

4. V mimoriadne závažných dôvodoch (napr. živelná pohroma) poskytnú sociálnu výpomoc diferencovane, vo výške:

- 1/10 z vyčíslenej škody do sumy 3319 €
- ak je škoda vyššia ako 3319 € maximálne vo výške 350 €

Zamestnanec si pri nároku na príspevok zo SF, musí podať písomnú žiadosť zamestnávateľovi.

Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:

- potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody:
- potvrdenie poisťovne o výške úhrady škody
- fotokópia listu vlastníctva nehnuteľnosti
- potvrdenie príslušnej miestnej samosprávy o vzniku udalosti

/2/ Nákup liekov pri zvlášť ťažkých ochoreniach zamestnanca a pri ťažkých úrazoch s následným dlhodobým liečením do výšky 33 €

Príloha k žiadosti o sociálnu výpomoc obsahuje:

- potvrdenie o nákupe liekov
- odporúčanie nákupu liekov lekárom

Zamestnanec si pri nároku na príspevok zo SF, musí podať písomnú žiadosť zamestnávateľovi

/3/ Na špecializované zdravotné úkony (ak ich nehradí, alebo len čiastočne hradí zdravotná poisťovňa,.) diferencovane do výšky 33 €,

Prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc:

- potvrdenie o výkone zdravotného úkonu, alebo
- potvrdenie príslušnej zdravotnej poisťovni o výške nákladov, ktoré znáša poistenec (zamestnanec), kde budú uvedené celkové náklady, náklady poisťovne, náklady poistenca, alebo
- potvrdenie príslušnej zdravotnej poisťovni o výške celkových nákladov (z toho vyčíslené: náklady, ktoré hradí poisťovňa a náklady, ktoré hradí poistenec)

Zamestnanec si pri nároku na príspevok zo SF, musí podať písomnú žiadosť zamestnávateľovi.

Sociálna výpomoc návratná

1./ Zamestnancovi sa poskytnú sociálna výpomoc návratná do výšky 300 €. Zamestnanec sa zaviazá vrátiť sociálnu návratnú výpomoc do 6 mesiacov.

Zamestnanec predloží žiadosť predsedovi Odborovej organizácie, ktorý ju po prerokovaní vo Výbore Odborovej organizácie s jeho vyjadrením odstúpi zamestnávateľovi.

2./Pri rozviazaní pracovného pomeru sa zamestnanec zaviazá vrátiť sociálnu návratnú výpomoc do 2 mesiacov.

3./ Odpustenie návratnej sociálnej výpomoci je možné po individuálnom posúdení prípadu zamestnávateľom v spolupráci s Odborovou organizáciou.

- zo závažných sociálnych dôvodov môže byť odpustený zostatok návratnej sociálnej výpomoci najviac však do výšky 66 €
- zo závažných sociálnych dôvodov môžu byť splátky návratnej sociálnej výpomoci znížené po určitú dobu vo výške 16 €

Dary

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:

- zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho a 60-teho roku života vo výške 50 €
- pri prvom odchode do dôchodku a odpracovaní minimálne piatich rokov na ZŠ Bernolákovo vo výške 200 € .

Rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily

1./ Podľa výšky finančných prostriedkov na účte SF, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok 35 € dva krát za kalendárny rok. Poskytnutý príspevok bude poukázaný na účet zamestnanca. V prípade nižších alebo vyšších finančných prostriedkov na účte SF, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok podľa aktuálneho stavu financií. Príspevok bude zamestnávateľ vyplácať iba zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracuje minimálne 6 kalendárnych mesiacov po sebe idúcich.

Za rok 2023 vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi príspevok na regenerácie pracovnej sily vo výške 40 €.

2./ Tento finančný príspevok sa môže použiť aj na úhradu regeneračno - vzdelávacích zájazdov, organizovaných zamestnávateľom.

Exkurzno-vzdelávacie zájazdy

Zo sociálneho fondu sa budú hradieť náklady exkurzno-vzdelávacích zájazdov, ktoré organizuje OZPŠaV zamerané na doškoloňovanie vedúcich zamestnancov a predsedu OZ.

Z prostriedkov sociálneho fondu sa poskytne príspevok do výšky 60 € jeden krát za kalendárny rok. Organizácia poskytne tento príspevok zamestnancovi so súhlasom riaditeľky školy, na základe pozvánky, kde sú uvedené potrebné informácie o školiteľovi, fakturačné údaje a pod. Účastník je povinný v prípade neodôvodnenej neúčasti uhradiť skutočné náklady na osobu.

Spoločenská a vzdelávacia činnosť

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie spoločenských posedení pri príležitosti (Deň učiteľov, vianočné posedenie) do výšky 10 € na osobu na jeden kalendárny rok.

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 10.1.2024 ich účinnosť končí 31.12.2024.

V Bernolákove 10.1.2024

.....
zamestnávateľ

.....
odborová organizácia